

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

протокол заседания
профсоюзного
комитета

от _____ № _____

протокол заседания
общего собрания
трудоого
коллектива

от 02.09.20 № 2

ПРИНЯТО

протокол
заседания
Управляющего
совета
от 02.09.20 № _____

УТВЕРЖДЕНО

приказ директора
МОУ «Пристенская
ООШ»
ДОКУМЕНТОВ
от 02.09.20 № 29



Положение № 63

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МОУ «Пристенская ООШ» Валуйского района**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 24.12.2007г. №291-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30 ноября 2006г. №236-пп», постановлением администрации «О методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений» в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.
- 1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются для учителей один раз в четверть, для остальных работников два раза в год (в январе и июле) по результатам труда работников общеобразовательного учреждения в предыдущие шесть месяцев.
- 1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения
- 1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками школы пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.
- 1.6. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.
- 1.7. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на одну четверть для учителей и полгода, для остальных делится на общую сумму баллов.

1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МОУ при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ (далее - Комиссия).

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве не менее 9 избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6 Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организацией не чаще одного раза в год.

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия) по курируемым предметам	20% обучающихся = 2 баллам 10% - 1баллу
		Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 20);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

			<p>качество знаний:</p> <p>(% кол-ва обучающихся имеющих средний тестовый балл выше областного)</p> <p>80-100% - 5 баллов;</p> <p>70-79 – 4 балла;</p> <p>50-69 - 3 балла.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
		<p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 20);</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету:</p> <p>100% - 2 баллов;</p> <p>ниже 100 % – 0 баллов.</p> <p>Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <p>85 – 100% - 4 балла;</p> <p>75 – 84% - 3 балла;</p> <p>65 – 74% -2 балла;</p> <p>51 – 64% - 1 балл.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
		<p>Независимые региональные, муниципальные и школьные срезные контрольные работы, тестирование и др.</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету:</p> <p>100% - 1 балл;</p> <p>99% и ниже – 0 баллов.</p> <p>Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <p>85 – 100% - 6 баллов;</p> <p>75 – 84% - 5 баллов;</p> <p>65 – 74% - 4 балла;</p> <p>51 – 64% - 2 балла.</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

		<p>Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней</p> <p>(проводимые МОиН РФ)</p>	<p><u>Очные:</u> 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; <u>Заочные:</u> 3 балла – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</p>
		<p>Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся</p>	<p>При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
1.2	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	<p>Увеличение количества обучающихся (%), вовлечённых в создание мультимедийных продуктов</p>	<p>на 3 % - 2 балла</p>
		<p>Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов</p>	<p>При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
1.3	Сохранение и укрепление здоровья	<p>Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в</p>	<p>до 2 баллов</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

	обучающихся	котором работает учитель	
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель	до 2 баллов
1.4	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка.	до 3 баллов
		Охват обучающихся профессиональной подготовкой.	100%– 3 балла Дополнительно устанавливаются баллы, если учащиеся осваивают две специальности
		Доля старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения	90% и выше – 3 балла
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения и т.д.	до 3 баллов
		Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска)	до 3 баллов
1.5	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов.
1.6	Общественная работа	Работа по организации питания учащихся школы, пропускного режима, работа в профкоме школы и т.д.	До 2 баллов – при наличии позитивных отзывов.
1.7	Благоустройство	Благоустройство школьной территории, класса, рекреаций школы	До 2 баллов – при наличии позитивных отзывов.
1.8	Работа с документацией	Качество ведения документации строгой отчетности	3 балла – при наличии позитивных отзывов.
1.9	Участие в эксперименте	Участие в региональном, муниципальном и школьном эксперименте.	До 3 баллов – при наличии результатов работы.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

2.0	Количество семинаров, проведенных на базе школы	Участие в семинарах, конференциях и т.д.	При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балла - уровень ОУ.
-----	-------------------------------------------------	------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Качество обучения по предметам (сформированность предметных компетенций обучающихся)	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия): -рост качества знаний учащихся по предмету на 6% в сравнении с предыдущим периодом -рост качества знаний учащихся по предмету на 12% в сравнении с предыдущим периодом	баллы устанавливаются сроком на одну учебную четверть 2 балла 3 балла
		Стабильно высокое качество знаний учащихся, (%): Качество знаний по предмету по сравнению с предыдущим учебным периодом: -физика, химия – 55% и выше -русский язык, математика – 60% и выше Литература – 65% и выше -иностраный язык – 70% и выше -биология, география, информатика – 75% и выше -история, обществознание, экономика – 80% и выше -ОБЖ, музыка, ИЗО, технология – 95% и выше -физическая культура – 95% и выше	3 балла баллы устанавливаются сроком на одну учебную четверть

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

		<p>По начальным классам: Русский язык, математика – 80% Литературное чтение – 85%</p>	
		<p>Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 20);</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: (% кол-ва обучающихся имеющих средний тестовый балл выше областного) 80-100% - 5 баллов; 70-79 – 4 балла; балла; 60 – 69% - 3 балла; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
		<p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 20);</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 1 балл; Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 балла; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
		<p>Независимые региональные, муниципальные и школьные срезные контрольные работы, тестирование и др.</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 1 балл; Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 4 балла</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

			75 – 84% - 3 балла; 65 – 74% - 2 балла; 51 – 64% - 1 балла баллы устанавливаются сроком на одну учебную четверть
		По физической культуре: Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	3 балла – свыше 90% учащихся; 2 балла – от 75 до 89%
2	Высокая организация работы с одаренными детьми, организация проектной, исследовательской деятельности учащихся, в том числе вовлечение в заочные школы при ВУЗах страны, заочные предметные олимпиады, творческие конкурсы по предмету разного уровня участия.	Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней	<u>Очные:</u> <u>Призеры:</u> 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; <u>Участие:</u> 4 балла – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; <u>Заочные:</u> 3 балла – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
		Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного	<u>Очные:</u> 5 баллов – международный

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

		<p>уровней (проводимые МОиН РФ)</p>	<p>и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; <u>Заочные:</u> 3 балла – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</p>
		<p>Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся</p>	<p>При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
		<p>Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов</p>	<p>При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

			устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Результативность литературного творчества учащихся. (за каждое проведенное мероприятие)	При наличии призовых мест и публикаций учащихся: 5баллов – всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень;
	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель	до 3 баллов
3	Проведение уроков высокого качества: Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие практики изучения учебных предметов (кроме иностранного языка) на иностранном языке; -разнообразие видов учебной работы обеспечивает стабильность учебно-познавательной атмосферы, занятость всех школьников с учетом способностей; -отработанные формы учебной работы позволяют экономить время для введения нестандартных учебных ситуаций; -учитель свободно владеет материалом, облекает его в научную и доступную для освоения форму, речь выразительна, формулировки вопросов побуждают к учебному диалогу; -учащимися и педагогом выработаны определённые нормы взаимоотношений, настраивающие на продуктивную работу; -усваиваются знания и поведенческие навыки, необходимые учащимся для успешной социализации в обществе; -коррекция учебного процесса проводится в зависимости от ситуации; <p>Увеличение количества обучающихся (%), использующих электронные пособия и Интернет – ресурсы при выполнении домашнего задания</p>	3 балла – не менее 2% уроков проводится на иностранном языке

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

4	Эффективная методическая работа:	-широкое использование в педпрактике ИКТ, интерактивных технологий -представление опыта работы, в т.ч. на открытых уроках, конференциях, конкурсах, в педагогических сообществах различных уровней	До 3 баллов 5 баллов – всероссийский уровень; 4 баллов – региональный уровень; 3 балла– муниципальный уровень;
		Участие в региональном, муниципальном и школьном экспериментах Работа в творческих (предметных) группах муниципального, регионального уровня	До 5 баллов – при наличии результатов работы. 1 балл
5	Исполнительская культура:	-отсутствие замечаний по ведению классных журналов -высокое качество и оперативность исполнения поручений, связанных с производственной целесообразностью	1балл 1балл
6	Уровень социализации обучающихся Проведение внеклассных мероприятий по предмету	-Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения по предмету; -Проведение внеклассных мероприятий по предмету на высоком уровне	по 1баллу баллы устанавливаются сроком на одну учебную четверть.
7	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.)	2 балла – при наличии позитивных отзывов.
		Высокий уровень воспитанности и культуры классного коллектива (отсутствие правонарушителей, нарушителей дисциплины, отсутствие курящих, хороший внешний вид учащихся, активность, дисциплинированность, отношение к дежурству).	1балл
8	Участие в общественной работе	Работа по организации питания учащихся школы, пропускного режима, работа в профкоме школы и т.д.	До 3 баллов – при наличии позитивных отзывов.
9	Участие в благоустройстве школы. Развитие	Благоустройство школьной территории, класса, рекреаций школы (внешнее оформление) - пополнение, обновление дидактического материала, учебно-наглядных пособий не менее чем	До 5баллов – при наличии позитивных отзывов. оценивается один раз в

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

	(оформление) учебного кабинета	на 20%	четверть
10	Награды	Согласно приказа	Заслуженный учитель-3000р Почетный работник-500р. Отличник народного образования-500р
11	Профессиональные достижения педагогов	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства.	При наличии призовых мест: 15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.
12	Наличие печатных изданий	Наличие публикаций	5 баллов – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.
13	Понижающие факторы	-Нарушение требований охраны труда и техники безопасности на уроках и внеклассных мероприятиях. -Совершение учащимися правонарушений на уроках и внеклассных мероприятиях -Нарушения правил внутреннего распорядка.	До 5 баллов

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	до 3 баллов
		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области

			мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
		Участие класса в жизни местного социума, волонтерство	до 3 баллов
		Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время	2 балла - 80% и выше
		Доля учащихся класса, индивидуальные образовательные достижения которых учитываются с помощью портфолио	свыше 80% - 2 балла 79 -50% - 1 балл
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы.	1 балл
		Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности учащихся класса	1 балл
		Уровень развития самоуправления в классе	до 2 баллов
1.2.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель	до 3 баллов
		Охват обучающихся горячим питанием (по месту учебы (95-100%))	2 балла
		Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
1.3.	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес классного руководителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов.
		Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний	2 балла – 90 - 100%;
1.4	Понижающие факторы	обоснованные жалобы и обращения родителей на неправомерные действия классного руководителя	До 5 баллов

Шкала установления поощрительных выплат классным руководителям:
От 71 до 61 баллов – 100%

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

От 60 до 50 баллов – 75%

От 49 до 39 баллов – 50%

От 38 до 20 баллов – 25%

**4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
вспомогательного персонала**

Наименование должности	Показатели критериев	Количество баллов
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Состояние ведения документации, нормативно-правовая база	до 5
	Эффективность и результативность деятельности	до 5
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, благоустройство рекреаций	до 5
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 5
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 5
Педагог- психолог, социальный педагог	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	до 5
	Своевременное и качественное ведение документации, банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 5
	Уровень социализации учащихся (отсутствие правонарушений, поведение в общественных местах)	до 5
	Исполнительская культура	до 5
Воспитателей ГПД	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований и др.)	до 5
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение актуального педагогического опыта, наличие публикаций, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)	до 5
	Организация отдыха учащихся	до 5
Библиотекарь	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)	до 5
	Результативность работы медиатеки	до 5

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пристенская основная общеобразовательная школа »
Валуйского района Белгородской области

	Состояние документации	до 5
	Высокая читательская активность, работа с ПО	до 5
Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	до 5
	обеспечение безопасной перевозки детей	до 5
	отсутствие ДТП, замечаний	до 5
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	высокое качество благоустройства рекреаций	до 5
	высокое качество благоустройства школьной территории	до 5
	проведение ремонтных работ	до 5
	проведение генеральных уборок	до 5
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	до 5
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 5

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.